

Certificeringseisen Train de trainer Uk & Puk Editie 2

Om straks als bekwame Uk & Puk Editie 2-trainer aan de slag te gaan, moet je voldoen aan de certificeringseisen. Daarvoor voer je verschillende soorten opdrachten uit:

1. opdrachten die je tijdens de training uitvoert
2. opdrachten die je buiten de training uitvoert om tijdens de bijeenkomst in te brengen en actief mee te kunnen doen
3. opdrachten die je buiten de training maakt en aan het eind inlevert ter beoordeling

De opdrachten

- Je bent 100% aanwezig bij de trainingen en draagt actief bij.
- Je voert alle opdrachten uit die de trainer als praktijkopdracht of huiswerk geeft bij de bijeenkomsten.
- Je werkt aan je Persoonlijke Ontwikkelingsplan (POP).
 - Bij de start van de bijeenkomst Train de Trainer Uk & Puk Editie 2 maak je een plan en formuleer je concrete leerdoelen.
 - De reflecties van bijeenkomst 1 tot en met 9 verwerk je in je POP.
 - Na bijeenkomst 5 doe je een tussentijdse evaluatie.
 - Na bijeenkomst 9 evalueer je je totale ontwikkeling van dit trainingstraject. Hieruit moet duidelijk blijken hoe je ontwikkelingsproces is verlopen, waar je nu staat en waar je in de toekomst nog naar toe wilt.
- Tijdens het traject maak je de samen met andere deelnemers een aangescherpt trainersdraaiboek van bijeenkomst 6: Spraaktaalontwikkeling.
 - Je presenteert je keuzes aan elkaar en maakt een draaiboek voor deze trainingsbijeenkomst.
 - Vervolgens maak je hier een reflectieverslag van.
- Je geeft samen met een andere deelnemer een 'Mini-training' met werkvorm over een zelfgekozen relevant (ve-)onderwerp van ongeveer 15 minuten. Vervolgens maak je hier een reflectieverslag van.
- Je voert minimaal één energizer /afsluiter uit in de hele groep.
- Je voert de opdracht 'Coachingsbezoek- en gesprek' uit.
 - **Deel 1**
Je maakt een beeldopname van een pedagogisch professional die een kleine groepsactiviteit uitvoert. Deze beeldopname neem je mee ter bespreking tijdens de bijeenkomst. Let hierbij op de AVG-regels.
 - **Deel 2**
Je voert een feedbackgesprek of groepsconsultatiegesprek met een pedagogisch professional op basis van een door de professional uitgevoerde activiteit. Dit feedbackgesprek neem je op en neem je mee ter bespreking tijdens de bijeenkomst. Vervolgens maak je hier een reflectieverslag van.

- Je maakt een implementatie- en/of borgingsplan voor Uk & Puk Editie 2 binnen jouw organisatie, inclusief een planning van de trainingen, kwaliteitsfoto en groepsconsultaties. Dit plan kan een onderdeel zijn van het totale scholingsplan van de organisatie. Naar aanleiding van de tussentijdse evaluatie stel je je plan bij en lever je het aan het eind nogmaals in.

Dit lever je in aan het eind ter beoordeling

- POP, met de reflecties van de bijeenkomsten en Minitraining
- het implementatie en/of borgingsplan
- het aangescherpte draaiboek van een bijeenkomst en reflectie
- de opdracht 'Coachingsbezoek- en gesprek' en reflectie