

## J&W vergroot de kans op werk

In Nederland is ongeveer 15 procent van alle jongeren kwetsbaar in één of meerdere leefdoelgebieden: leren, werken, sociale relaties of zelfredzaamheid. Vaak hebben deze jongeren moeite met het behalen van een startkwalificatie en met het vinden van een duurzame positie op de arbeidsmarkt. Op de PRO- en VSO-scholen staan leraren voor de moeilijke taak deze kwetsbare jongeren goed voor te bereiden op hun plek in de maatschappij én op hun eerste baan. Hoe zoeken leraren in al die onderwijsdoelen, leerlijnen, leeraanbod en kwaliteitseisen de juiste route voor de leerling? Het programma Jongleren&Werken is samen met werkgevers ontwikkeld als een routekaart naar zelfstandig werken. Alle kerndoelen en competenties voor 'goed werknemerschap' zijn geïntegreerd in één doorlopende leerlijn, één leeraanbod en gekoppeld aan de erkende kwalificatiestructuur (praktijkverklaringen, praktijkbewijzen, certificaten en/of diploma's). Met dit programma kan de school een betekenisvolle invulling geven aan het erkend schooldiploma voor VSO en PRO leerlingen. Het programma is getoetst aan het onderzoekskader van de onderwijsinspectie.



# Jongleren & Werken

CED-Groep • PTC -Groep



### J&W is maatwerk

- ✓ Eén doorlopende leerroute naar alle sectoren.
- ✓ Leraren en werkbegeleiders maken samen met hun leerlingen keuzes uit 6000 lessen en werkkaarten in een landelijk digitaal platform.
- ✓ De school kan kiezen voor een platform met eigen leermiddelen.
- ✓ Leerlingen leren in kleine leerstappen (werkkaarten) en behalen hiermee veel successen.



### J&W volgt

- ✓ Iedere leerling werkt in een portfolio.
- ✓ Op eenvoudige wijze wordt vastgesteld wat de leerling al beheerst en wat nog geoefend moet worden.
- ✓ Registratie van resultaten én de certificering zijn onderdeel van het platform.
- ✓ Er is een koppeling mogelijk met het OPP en het leerlingvolgsysteem.



### J&W verbindt

- ✓ Er is afstemming tussen werkgeveerseisen, kerndoelen en de (MBO) kwalificatie-structuur.
- ✓ Er wordt samengewerkt met werkgevers, sociale ontwikkelbedrijven en gemeentes.
- ✓ De leerroutes zijn verbonden met kansrijke sectoren in de regio.
- ✓ Werkgevers en leraren werken samen in hetzelfde digitale platform.



### J&W organiseert

- ✓ Het inrichten en organiseren van een levensechte leerwerkgeving in en buiten de school.
- ✓ Het plannen en organiseren van modulair, thematisch onderwijs in de onderbouw.
- ✓ Het uitzetten van maatwerk leerroutes (samen met werkgevers) in de bovenbouw.
- ✓ Het volgen van leerlingen in de eerste twee werkjaren.



### J&W traint

Een aantal trainingen uitgelicht:

- ✓ Leren werken met het digitaal platform.
- ✓ Leren werken met wetenschappelijk bewezen didactische aanpak.
- ✓ Uitzetten van leerroutes en registreren van de ontwikkeling van de leerlingen.
- ✓ Intervisie, leren van elkaar.



Jongleren&Werken, een erkende leerroute met perspectief op werk

# Jongleren&Werken, een erkende leerroute met perspectief op werk



## Ik leer mijn mogelijkheden kennen

- Ik leer leren en ben nieuwsgierig
- Ik leer taken uitvoeren
- Ik krijg een positief zelfbeeld
- Ik leer werken in sociale situaties

## Ik leer door doen

- Ik leer het best in kleine stappen
- Ik oefen in praktijklessen, met acteurs en in games
- Ik leer reken- en taalvaardigheden, gekoppeld aan de praktijkvakken
- Ik maak kennis met kansrijke sectoren in de regio

## Ik leer kansrijk kiezen

- Ik krijg inzicht in wat ik wil en wat ik kan
- Ik leer inschatten wat binnen mijn mogelijkheden ligt
- Ik kies een kansrijk werkrichting
- Ik bereik wat ik wil met een duidelijk stappenplan

## Ik oefen mijn vaardigheden in de praktijk

- Ik weet wat ik moet kunnen in mijn toekomstig werk
- Ik leer wat werkgevers belangrijk vinden
- Ik pas op mijn stageplek toe wat ik op school geleerd heb
- Ik leer gericht zodat ik erkende certificaten en diploma's kan halen

## Ik heb perspectief op werk

- Ik werk gericht aan mijn werkopdrachten
- Ik solliciteer en maak kennis met mijn toekomstige werkgever
- Ik laat mijn werkgever zien dat ik voldoe aan de eisen
- Ik haal certificaten en diploma's en krijg de baan!

## Ik ben een goed werknemer

- Ik krijg bij mijn werkgever de kans om te leren
- Ik werk aan mijn portfolio
- Ik haal extra certificaten en/of diploma's
- Ik krijg steeds meer zelfvertrouwen



Een leerroute voor VSO en PRO met perspectief op werk.

Meer informatie:

Alex Wijnakker a.wijnakker@ptcgroep.nl  
Gerdien Griffioen g.griffioen@cedgroep.nl

[www.cedgroep.nl/jonglerenwerken](http://www.cedgroep.nl/jonglerenwerken)  
[www.ptcgroep.nl](http://www.ptcgroep.nl)  
[www.linkedin.com/groups/8671284/](https://www.linkedin.com/groups/8671284/)