

# De baas over je agenda en meer focus in je werk

Foto Johannes van Camp/Studio Ziezo

Vlnr Wendy van Ooijen, Christa Verschoor en Hannie Wijnands

Tekst Marijke Nijboer

Vier schooldirecteuren volgden in een van hun eigen scholen een cursus Lead Like a Champion. Drie van hen vertellen wat dat hen opleverde.

Christa Verschoor en Hannie Wijnands, directeuren van CBS Eben Haëzer in Woudrichem en CBS Het Fundament in Genderen, volgden samen met hun teams een cursus Teach Like a Champion. 'Ik vond het fijn om daar goed bij te kunnen aansluiten', zegt Christa. 'Al is de cursus Lead Like a Champion ook zonder die link nuttig.' Hannie: 'Ik wilde graag iets voor mijn herregistratie in het Schoolleidersregister doen en deze cursus paste daar mooi in.' Wendy van Ooijen, directeur van CNS d'Uylenborch in Almkerk, zit in haar derde

jaar als schoolleider. Zij wilde zich verder bekwamen in persoonlijk leiderschap. Het onderdeel tijdmanagement maakte indruk. Twee weken lang hielden de cursisten bij waar ze hun tijd aan besteedden. Wendy: 'Ik merkte dat ik veel teveel achter de computer zit. Daar schrok ik wel van. Ik krijg per dag wel vijftig mails en aan vrijwel al die mails zit een taak vast. Ik deel mijn dag nu anders in, want kinderen gaan niet beter leren doordat ik achter mijn bureau zit.' Ook Christa trok haar conclusies. 'Waarom zou je

meteen 's morgens alle mail beantwoorden? Ik trek daar nu 's morgens een half uur voor uit. Daarna doe ik andere dingen. Om half 12 zit ik weer een half uur aan mijn bureau. Tussendoor gaat mijn computer uit.' Zij maakt nu een dagplanning. 'Daardoor laat ik me niet meer leiden door de mail en besteed ik mijn tijd bewuster.'

#### Kijkwijzer

Wendy plande voorheen haar groepsbezoeken vanaf februari. Nu doet ze dat eerder

in het schooljaar. 'Zo weet ik eerder hoe de leerkrachten het doen en kan ik de rest van het jaar daarop sturen.' Hannie houdt aansluitend aan de groepsbezoeken functioneringsgesprekken. 'Doordat ik nu voor de groepsbezoeken een kijkwijzer gebruik, worden die gesprekken veel gericht. Bij een tweede groepsbezoek kun je dan ook aan bepaalde onderdelen nog eens aandacht besteden.' Hannie: 'Ik heb ook geleerd om deze klassenbezoeken en functioneringsgesprekken echt prioriteit te geven. We verschuiven ze niet langer omdat bijvoorbeeld een ouder ineens een gesprek wil.'

De cursus duurt zes dagdelen. Bij verschillende onderdelen gaf de trainer, adviseur

'Kinderen gaan niet beter leren doordat ik achter mijn bureau zit'

Robert Jacobs, de directeuren een opdracht mee. Zij koppelden deze aan hun eigen praktijk, zodat de opbrengst hiervan meteen bruikbaar was. Elke cursist bereidde bijvoorbeeld een vergadering voor die werkelijk op stapel stond, en volgde daarbij de stappen van 'focus leren'. In hun voorbereiding moesten ze de vergadering een duidelijk onderwerp geven, van tevoren de doelen bepalen, werkvormen kiezen, enzovoort. 'Niet dat ik nou altijd vergaderde vanuit de losse pols,' zegt Hannie, 'maar ik merkte dat we nu in korte tijd veel gedaan kregen. Ik koos voor een brainstorm en we kregen in een half uur enorm veel informatie boven tafel. De leerkrachten vonden het leuk en zinvol. Doordat je alle stappen in je hoofd hebt, verloopt de vergadering makkelijker en loopt hij niet uit.'

#### Filmpjes

Iedere cursist liet de eigen vergadering filmen en de filmpjes werden tijdens de cursus bekeken. Christa: 'Het is heel goed om jezelf terug te zien. Ik heb er punten uitgehaald waar ik aan ga werken. Ik hoorde bijvoorbeeld dat ik veel stopwoorden gebruik. En ik neem me voor om maar eens een stilte te laten vallen.' Hannie vindt dat ze meer zicht heeft gekregen

in haar eigen leiderschapsstijl en de punten die zij nog beter kan ontwikkelen. Wendy: 'Ik vond ook de kwaliteitsbijeenkomst heel leerzaam. Daar bekeken we de data van onze eigen school. We bespraken hoe je die kunt analyseren en welke vervolgacties je daaraan kunt koppelen. Bijvoorbeeld om de uitstroom van je school te verhogen.' Voor haar was het grootste leerpunt het belang van tijdige en effectieve groepsbezoeken. 'In de groepen gebeurt het. Daar wil ik nog veel meer op focussen.'

#### Meer weten?

Robert Jacobs  
r.jacobs@cedgroep.nl  
[www.cedgroep.nl/leadlikeachampion](http://www.cedgroep.nl/leadlikeachampion)



Cursus Lead Like a Champion volgen? Kijk op pagina 19